

# RAPPORTERING ETTER ÅPENHETSLOVEN

## 1. INTRODUKSJON

Lov om åpenhet i virksomheten og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("Åpenhetsloven") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne rapporten er AS3 Norge AS sin rapport om forsvarlighetsvurderingene etter åpenhetsloven § 5. Handling.

## 2. ORGANISASJON OG DRIFTSOMRÅDE

AS3 Norge ble etablert i 2001. AS3 jobber hovedsakelig med jobbrelaterte endringer og prosesser som følger med dette. Enten det er endrings- og/eller utviklingsprosesser, bistår vi bedrifter så vel som enkeltpersoner med å håndtere organisatoriske og karriemessig endring.

Vi jobber mot det offentlige så vel som det private markedet, der vi sørger for at endringene skjer på best mulig måte for de enkeltmennesker som blir berørt.

Våre hovedområder er nedbemanning og karriereomstilling, lederutvikling, samt ulike tiltak rettet mot arbeid/helse.

AS3 Norge er en del av AS3-konsernet, som har selskaper i Danmark, Finland, Sverige og Norge. AS3-konsernet har mer enn 30 års erfaring og har i dag mer enn 500 ansatte.

## 3. RETNINGSLINJER OG RUTINER

I AS3 jobber vi med mennesker hver dag. Vi hjelper folk til å komme seg videre på arbeidsmarkedet. Siden det er vårt primære formål, er det viktig at ansatte i bedriften har det bra. Dette sikrer vi blant annet via løpende trivselsmålinger som alle ansatte gjennomfører fire ganger i året. Nærmeste leder får resultatene og har ansvar for å følge opp målingen i sitt ansvarsområde. I tillegg avholdes jevnlig møter mellom

medarbeider og nærmeste leder. Det er alltid en leder som er nær den enkelte ansatte.

AS3 ble med i FNs Global Compact i 2011, som forplikter oss til å jobbe med de 10 prinsippene som er inkludert i avtalen. Disse 10 punktene er:

#### Menneskerettigheter:

1. Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
2. påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

#### Arbeidsrett:

3. Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,
4. sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,
5. sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og
6. sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

#### Miljøvern:

7. Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,
8. ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og
9. oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

#### Bekjempelse av korrupsjon:

10. Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Dette kommer på en egen fane på vår nettside som omhandler samfunnsansvar, hvor det informeres om hvordan vi oppfyller ovenstående <https://www.as3.no/om-oss/samfunnsansvar/>

I AS3 har vi etablert en varslerordning der ansatte anonymt kan skrive til en e-postadresse dersom de ønsker å tipse om ting som ikke er som de skal.

#### **4. OM AKTSOMHETSVURDERINGENE**

Vårt arbeid startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet og fra leverandører. Hensikten var å identifisere hvilke områder som utgjør de høyeste risiki for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

AS3 Norge har pr 31.12.23 61 ansatte fordelt på kontorer over hele Norge. AS3 Norge har ingen datterselskaper.

Vi kjøper tjenester til egen virksomhet, som leie av lokaler, IT-tjenester, revisjon osv. Dette er altså leverandører til AS3 Norge, og de er kartlagt sammen med øvrige leverandører.

Etter å ha identifisert totalt antall leverandører, ble det foretatt en risikovurdering av hvilke leverandører som kunne utgjøre en mulig risiko. Mindre leverandører ble ikke prioritert denne gangen. Leverandører vi ikke lenger har et forhold til ble heller ikke inkludert.

Hensikten med å avgrense var å skape et utgangspunkt for videre undersøkelser. Som metode i den videre kartleggingen har vi sett på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til dagens leverandørers geografi og bransje.

Flere av leverandørene er selv underlagt åpenhetsloven og må publisere uttalelser på egne nettsider.

## **5. RESULTATER ETTER AKTIVITETSVURDERINGENE**

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som et resultat av vår gjennomgang. På bakgrunn av dette har vi vurdert at det ikke har vært nødvendig å iverksette konkrete tiltak.

## Redegjørelse åpenhetsloven

---

### Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Allan Gross-Nielsen	MitID	2024-05-02 13:10
Jens Daa Hankert	MitID	2024-05-02 10:26
Jebsen, Claus Harald Dale	BANKID	2024-05-02 11:22
Wergeland-jenssen, Einar C	BANKID	2024-05-03 07:44
Solend, Bjørn	BANKID	2024-05-03 19:30



#### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.